



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑๒ เดือน)

องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน
อำเภอท่าช้าง จังหวัดเพชรบุรี

**รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑๒ เดือน)**

มาตรการ /แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จ
๑. มาตรการ No Gift Policy	จัดประชุมให้ หัวหน้าส่วน ราชการ เพื่อสั่งการ ให้กับข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ทราบและ ดำเนินการ	สำนักปลัด	ประจำปี ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน ได้มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยเป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งได้ประกาศเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ เช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ และประกาศ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน 	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่ปรากฏพบว่ามีบุคลากรในสังกัดดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทางฯ ตามแบบรายงานการดำเนินการรับของขวัญและของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๒. โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างความ โปร่งใสประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน	จัดอบรม ให้ความรู้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างองค์การ บริหารส่วนตำบลปึกเตียน	สำนักปลัด	ประจำปี ๒๕๖๗ 	เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบล ปึกเตียน ได้ดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้าง ความโปร่งใสประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้รับ เกียรติจากท่านวิทยากร มาบรรยายให้ความรู้แก่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน ซึ่งนายสมชาย สุขศรี นายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลปึกเตียน เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการฯ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน สามารถปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนา ตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึก ร่วมในการ เสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติ ตนเป็นพลเมืองดี และสร้างจิตสำนึกในการกระทำความ ดี รู้จักการให้การเสียสละ และการบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ส่วนรวมร่วมกัน	บุคลากรในหน่วยงาน สามารถนำหลัก คุณธรรม จริยธรรมมา ปรับใช้ในการดำเนิน ชีวิต และการ ปฏิบัติงาน ก่อให้เกิด วัฒนธรรมองค์กรสุจริต ในหน่วยงาน

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๓. มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ	ลงข้อมูลหน้าเว็บไซต์หลัก	สำนักปลัด	ประจำปี ๒๕๖๗	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานหรืออื่นๆ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลปึกเตียน ผ่านช่องทางการ สื่อสารต่างๆ อาทิเช่น เว็บไซต์ : www.puktien.go.th Facebook : อบต.ปึกเตียน จ.เพชรบุรี ศูนย์หอกระจายข่าว หรืออื่นๆ 	๑. ข้อมูลข่าวสารที่ เผยแพร่มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน เป็น ปัจจุบัน และเผยแพร่ ได้ทันเป็นปัจจุบัน ๒. มุ่งเน้นการเปิดเผย ข้อมูลที่โปร่งใส เท่า เทียมกัน และ ตรวจสอบได้ ๓. การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารสอดคล้องกับ กฎหมายและเกณฑ์ที่ ภาครัฐกำหนด ๔. รวดเร็ว สะดวก โดยไม่ต้องเดินทางมาที่ องค์การบริหารส่วน ตำบลปึกเตียน

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๔. มาตรการจัดให้มีระบบ และช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ขององค์การบริหารส่วน ตำบลปึกเตียน	ลงข้อมูลหน้า เว็บไซต์หลัก	สำนักปลัด	ประจำปี ๒๕๖๗	แสดงช่องทางออนไลน์ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดย แยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนทั่วไปที่มีการคุ้มครองข้อมูล ของผู้แจ้งเบาะแส และสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทาง ได้จากเว็บไซต์ http://www.puktien.go.th/site/index.php?option=com_wrapper&view=wrapper&Itemid=๑๓๙ 	๑. สามารถเข้าถึงช่อง ทางการร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตขององค์การ บริหารส่วนตำบลปึกเตียน ได้สะดวกทุกที่ ทุกเวลา เพื่อให้การแก้ไขปัญหา เป็นไปด้วยความรวดเร็ว ๒. ปกป้องคุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคลของผู้แจ้ง ๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐดำรงตน อยู่ในระบียบกฎหมาย ๔. ส่งเสริมและพัฒนาให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้จักการ ปรับตัวกับเทคโนโลยี สมัยใหม่ลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน